

.....
(miejscowość, data)

.....
(oznaczenie pracodawcy)

.....
(oznaczenie pracownika)

Działając na podstawie art. 22^{1d} § 2 K.p./art. 22^{1f} § 2 K.p.*, informuję Pana/Panią*, że w dniu o godz. został/została* Pan/Pani* odsunięty/odsunięta* od wykonywania pracy, do czasu przeprowadzenia badania na obecność alkoholu/środków działających podobnie do alkoholu* w organizmie pracownika przez uprawniony organ powołany do ochrony porządku publicznego. Podstawą odsunięcia od wykonywania pracy było uzasadnione podejrzenie, że:

- ☐ stawił się/stawiła się* Pan/Pani* do pracy w stanie po użyciu alkoholu/w stanie nietrzeźwości* lub spożywał/spożywała* alkohol w czasie pracy,
- ☐ stawił się/stawiła się* Pan/Pani* do pracy w stanie po użyciu środków działających podobnie do alkoholu lub zażywał/zażywała* taki środek w czasie pracy.

W razie uzyskania negatywnego wyniku badania przez uprawniony organ, tj. ustalenia, że nie znajduje się Pan/Pani* pod wpływem alkoholu/środków działających podobnie do alkoholu*, okres niedopuszczenia do pracy będzie okresem usprawiedliwionej nieobecności w pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.

.....
(podpis pracodawcy lub osoby
reprezentującej pracodawcę)

* niepotrzebne skreślić